



## CITTÀ DI COLLE DI VAL D'ELSA

PROVINCIA DI SIENA

### **AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA – CATEGORIA C”- C.C.N.L. 31/3/1999 – C.C.N.L. 21/5/2018 - TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA (art. 30 D. Lgs. 165/2001)**

In esecuzione delle determinazioni del Responsabile Area 2 n. 125 in data 21/02/2020 e n. 143 in data 27/02/2020 del Comune di Colle di Val d'Elsa, è indetta la selezione per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza – categoria C, mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Si precisa che la presente procedura di mobilità viene effettuata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità preventiva obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

La selezione è regolata dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla disciplina di cui alle disposizioni contenute nel Regolamento comunale per la mobilità esterna, approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 16/05/2019.

Il Comune di Colle di Val d'Elsa si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, anche a seguito dell'esito della procedura di mobilità preventiva obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001, come sopra indicato.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.collevaldelsa.it](http://www.comune.collevaldelsa.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006).

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'accesso è richiesto:

- Avere in corso un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Istruttore di vigilanza - categoria C (ex VI q.f. o equivalente)” con una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 2 del D. Lgs 165/2001, soggetta a regime di limitazione delle assunzioni;
- essere in possesso delle patenti di guida A senza limitazioni e B o solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- essere in possesso del preventivo nulla osta al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza, comunque entro la data del colloquio;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali passate in giudicato;
- non aver subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato;
- non essere stato, nei due anni precedenti la presentazione della domanda, oggetto di sanzioni disciplinari;
- possedere l'idoneità psico – fisica a svolgere le mansioni del posto lavorativo senza prescrizioni o limitazioni, comprensiva dell'idoneità al maneggio e al porto delle armi da fuoco. A tal fine sarà accertato il possesso del requisito, prima del trasferimento, anche tramite il medico competente del Comune di Colle di Val d'Elsa in base alla normativa vigente;

- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;
- essere in possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell'art.5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè: a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati conseguiti ai sensi delle norme contrattuali vigenti sia a livello nazionale che decentrato negli ultimi tre anni antecedenti la scadenza del presente avviso di mobilità.

I requisiti richiesti devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla procedura, e dovranno sussistere anche al momento della cessione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura di mobilità comporta in qualunque momento l'esclusione della stessa.

## **MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, da compilare secondo lo schema allegato, dovrà pervenire, a pena di esclusione, all'ufficio relazioni con il pubblico (U.R.P.) del Comune di Colle di Val d'Elsa entro il **27/03/2020** con una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: [comune.collevaldelsa@postecert.it](mailto:comune.collevaldelsa@postecert.it). Con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.
- b) con presentazione diretta all'U.R.P. del Comune: in questo caso il concorrente è tenuto a presentare una copia aggiuntiva della domanda sulla quale l'Ufficio ricevente appone il bollo di arrivo e l'attestazione della data di presentazione.

### **In ogni caso, la domanda deve pervenire entro le ORE 13:00 del 27/03/2020 .**

In caso di trasmissione a mezzo PEC, la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con una interruzione del funzionamento degli uffici comunali a causa di sciopero, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.

Nel caso di invio a mezzo PEC dovranno essere indicati nell'oggetto della mail: nome, cognome del mittente e l'indicazione del concorso a cui si intende partecipare. Devono essere allegati la domanda e la documentazione richiesta dall'avviso in formato pdf.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'eventuale inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza con indicazione completa dell'indirizzo ed eventuale domicilio se diverso dalla residenza;
- d) recapito telefonico;
- e) richiesta di essere ammessi alla presente selezione;
- f) di avere in corso un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza - categoria C (ex VI q.f. o equivalente) del CCNL Funzioni Locali o categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica, con una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, soggetta a regime di limitazione delle assunzioni, indicando la categoria e la posizione economica di inquadramento, l'anzianità di servizio e il profilo professionale posseduto;

- g) di essere in possesso delle patenti di guida A senza limitazioni e B o solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- h) di non aver subito nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari;
- i) di non aver subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- j) l'idoneità allo svolgimento delle mansioni inerenti il profilo professionale di "Istruttore di vigilanza", comprensiva dell'idoneità al maneggio e al porto delle armi da fuoco;
- k) di non trovarsi in alcuna delle situazioni incompatibili con l'uso delle armi;
- l) di essere in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 5 della legge 07/03/1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
- m) di riservarsi di presentare, entro la scadenza fissata per la selezione, il nulla-osta da parte dell'amministrazione di provenienza;
- n) i titoli culturali e di servizio ritenuti utili;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e nel Regolamento comunale per la mobilità esterna, approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 16/05/2019 del Comune di Colle di Val d'Elsa, la cui copia risulta consultabile sul sito istituzionale di questo Ente ([www.comune.collevaldelsa.it](http://www.comune.collevaldelsa.it));
- p) l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente avviso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato un **curriculum professionale** debitamente sottoscritto, in formato europeo, riportante nel dettaglio le mansioni svolte nel tempo, gli incarichi ricevuti ed altre informazioni.

La domanda, redatta in carta semplice, **deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione**; la firma deve essere apposta in presenza di un dipendente di questo Comune addetto alla ricezione delle domande oppure, in caso di trasmissione della domanda tramite P.E.C, dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento valido di identità del sottoscrittore.

In caso di presentazione della domanda tramite PEC la stessa deve avere come oggetto: "Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria per Istruttore di vigilanza - cat. C", inoltre dovrà essere trasmessa a pena di esclusione:

- a) con allegata la domanda e relativi allegati sottoscritti in originale dal candidato e scansionati in formato PDF, la scansione PDF di un documento di identità valido (fronte/retro) e formato PDF di tutti gli eventuali altri allegati alla domanda,

oppure

- b) con allegata la domanda e relativi allegati sottoscritti dal candidato con firma digitale (basata su un certificato qualificato rilasciato da un certificatore qualificato).

Le domande e gli allegati inviati tramite posta elettronica devono essere preferibilmente in formato pdf. Nel caso di file in formato grafico (es. jpeg, tif, ...) si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del file entro i 5 Mb.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Comporta esclusione dalla selezione:

- a) la presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'avviso;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda;
- c) la mancata presentazione del documento di identità valido;
- d) la mancata allegazione entro la data del colloquio del curriculum vitae e professionale;
- e) la mancata presentazione in sede di colloquio dell'atto di nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza, contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni (tale dichiarazione costituisce condizione essenziale per la partecipazione al procedimento).

Ai fini del presente avviso, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

Le dichiarazioni e le autocertificazioni rese saranno accertate d'ufficio.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

- 1) la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
- 2) curriculum professionale ;
- 3) autocertificazione dei servizi e dei titoli di studio e professionali dei quali si richiede la valutazione;
- 4) copia delle patenti di guida A senza limitazioni e B o solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- 5) eventuale dichiarazione circa il possesso dei requisiti di preferenza;
- 6) preventivo nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, comunque entro la data del colloquio, contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni (tale dichiarazione costituisce condizione essenziale per la partecipazione al procedimento).

Il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso sarà comprovato dalle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

Sarà onere del candidato indicare, nelle dichiarazioni di cui al punto precedente, tutti gli elementi necessari per le verifiche e le valutazioni di cui al presente avviso.

## **PROCEDURA DI SELEZIONE**

Le domande pervenute nel termine previsto saranno esaminate sulla base dei criteri generali di cui Regolamento comunale per la mobilità esterna, approvato con deliberazione G.C. n. 84 del 16/05/2019, dal responsabile del Servizio risorse umane che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nell'avviso.

L'amministrazione sottoporrà i candidati ad un colloquio, allo scopo di verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire.

Il colloquio e la valutazione dei titoli saranno svolti da una Commissione composta:

- presidente individuato nel responsabile del servizio ove è collocato il posto da ricoprire;
- due dipendenti dell'Ente esperti sulle materie di pertinenza del profilo professionale da coprire;
- segretario verbalizzante.

## **DIARIO E SEDE DELLE PROVE**

La prova si svolgerà il giorno **09/04/2020 alle ore 15.00** presso la sede del Comune di Colle di Val d'Elsa – Via Francesco Campana, 18.

**I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora sopra indicati: in caso contrario, saranno considerati rinunciari.**

Eventuali variazioni della data del colloquio saranno comunque pubblicate tempestivamente sul sito istituzionale dell'Ente.

I candidati eventualmente esclusi verranno avvertiti con un preavviso di 24 ore con comunicazione mail all'indirizzo indicato.

Eventuali differimenti nelle date verranno comunicati con avviso sul sito istituzionale del Comune e successiva nuova convocazione con un preavviso di 48 ore.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento e del nulla-osta preventivo al trasferimento rilasciato dal responsabile competente dell'amministrazione di provenienza.

**I candidati ammessi con riserva di regolarizzazione verranno invitati a regolarizzare la propria posizione entro il giorno previsto per l'espletamento della prova, pena l'esclusione dalla selezione.**

## ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Per la copertura del posto disponibile i valutatori predispongono apposita graduatoria tra le domande pervenute sulla base dei seguenti punteggi e fino ad un massimo di venti punti complessivi:

mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato il posto da ricoprire	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>punti 0,10 per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato nella categoria di appartenenza, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti</i></li><li>- <i>punti 0,05 per ogni anno di servizio, anche in rapporto di collaborazione, comunque prestato nella categoria inferiore presso Pubbliche Amministrazioni, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti</i></li></ul>
formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>punti 0,05 per ogni giornata formativa svolta per servizi analoghi a quello da ricoprire</i></li></ul>
titoli di studio e specializzazioni	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>punti 0,20 per il titolo di studio, eventualmente acquisito, superiore a quello richiesto per l'accesso al posto da ricoprire</i></li><li>- <i>punti 0,10 per attestazioni, master ed abilitazioni professionali, qualificazioni e altro nei servizi analoghi a quello da ricoprire</i></li></ul>
attitudini e motivazioni del candidato	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>punti 5 rispetto al posto da ricoprire</i></li></ul>
motivazione al trasferimento	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>punti 0,20 per la distanza luogo di residenza dalla nuova sede di servizio</i></li><li>- <i>punti 0, 10 per disagio legato al carico familiare</i></li></ul>

La valutazione dei curricula avviene, oltre che tramite l'esame comparato degli stessi, anche mediante un colloquio teso ad approfondire quanto dichiarato dal candidato.

Il colloquio, effettuato dalla Commissione selezionatrice, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio sono stabilite dalla commissione prima dell'inizio dello stesso e debbono essere tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze.

Particolari ausili e tempi aggiuntivi sono garantiti alle persone portatrici di handicap ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/2/1992 n. 104.

## PREFERENZE

Saranno osservate le preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, purché i beneficiari abbiano dichiarato e documentato l'eventuale appartenenza a categorie che danno diritto a precedenza o preferenza.

## GRADUATORIA

Dopo le valutazioni dei *curricula* e del colloquio la commissione formula la graduatoria di merito, ottenuta sulla base dei seguenti punteggi di cui sopra.

Tale graduatoria verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente ed esaurirà i suoi effetti con la copertura dei posti vacanti ai fini dei quali è stata esperita la procedura di mobilità esterna volontaria.

## DECORRENZA TRASFERIMENTO

Il candidato risultato vincitore della selezione dovrà far pervenire a questa Amministrazione, a pena decadenza, entro il termine perentorio che sarà indicato, **il nulla osta definitivo** alla cessione del contratto individuale di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza con la decorrenza stabilita.

Il Comune di Colle di Val d'Elsa si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria che verrà redatta a seguito della conclusione della presente selezione, nel caso in cui l'Amministrazione di appartenenza non provveda a rilasciare al candidato collocato utilmente nella graduatoria il nulla -osta al trasferimento entro i termini assegnati da questo Ente.

## OBBLIGO DI PERMANENZA

I vincitori della selezione devono permanere nell'Amministrazione comunale di Colle di Val d'Elsa, per un periodo non inferiore a cinque anni in relazione al "... *potere di disciplinare la fattispecie mediante regolamento nell'esercizio della potestà normativa, qualora l'ente locale ne avesse interesse ...* " (Parere UPPA - Ufficio per il Personale della Pubblica Amministrazione n. 2/2006).

## TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, la firma apposta alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente: in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione e per fini occupazionali con eventuali comunicazione ad altri Enti Pubblici. Tali dati saranno conservati presso l'Ufficio risorse umane.

## NORME FINALI

Il presente avviso è pubblicato e consultabile sul sito internet del Comune di Colle di Val d'Elsa ed pubblicizzato tramite pubblicazione sull'Albo Pretorio on-line; sarà inoltre inviato ai Comuni della Provincia. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con motivato provvedimento, il termine della scadenza dell'avviso e di disporre la riapertura della stessa.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assegnazione del posto nel caso che tra le richieste pervenute non risulti alcun candidato idoneo.

L'Amministrazione, inoltre, per ragioni di pubblico interesse, opportunamente motivate, può revocare, in tutto o in parte il presente avviso, prima dell'approvazione della graduatoria.

Costituisce, inoltre, legittimo motivo di revoca o sospensione dell'avviso o di non assunzione dei candidati vincitori l'esito positivo delle procedure di cui all'art. 34 bis del d. Lgs. 165/2001.

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola comunque in alcun modo il Comune di Colle di Val d'Elsa, che a suo insindacabile giudizio potrà anche decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno degli interessati sia stato valutato positivamente ai presenti fini, o per altre motivazioni inerenti le decisioni organizzative dell'Ente.

**Il Comune si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati prescelti qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.**

Il testo del presente avviso e lo schema di domanda sono disponibili sul sito internet del comune di Colle di Val d'Elsa all'indirizzo [www.comune.collevaldelsa.it](http://www.comune.collevaldelsa.it).

Il presente avviso viene emanato in osservanza delle disposizioni contenute nel D. Lgs 12.5.95 n. 196 art. 39: "le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro".

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane (0577/912247-249) del Comune di Colle di Val d'Elsa.

Colle di Val d'Elsa, 27/02/2020

**Il Responsabile Area 2  
Servizi culturali, pubblica istruzione, risorse umane  
Dott.ssa Elena Tozzi**